

בנפֿיט BENEFIT

המומחים להטבות לעובדים
בנפֿיט בע"מ מקבוצת הפניקס

29 ינואר 2014

לכבוד:

מר אבי רישפן

בנק מרכנתיל דיסקונט בע"מ

הדו"ח הישוב העתודות לפיצויים, יובלות והטבות לגימלאים

כללי

נתבקשנו להעריך את העתודות שבנק מרכנתיל דיסקונט אמור להחזיק בתאריך: 31.12.2013 בגין פיצויי פיטורין, מענקי יובלות לעובדים ובגין הטבות שונות לגימלאים.

הנני מצהיר כי לא היו התניות אשר היו עלולות להשפיע על חוות דעתנו וכי לא קיימת תלות בין חברת בנפֿיט לבין בנק מרכנתיל דיסקונט.

החישובים בוצעו לפי הנתונים שנמסרו לנו מאגף כח אדם בבנק והנכונים לתאריכים השונים. נהנינו משיתוף פעולה מלא וקיבלנו כל הסבר ונתון שביקשנו.

ערכנו מחקר לשיעורי העזיבות והפיצויים המוגדלים. המחקר הסתמך על ניסיון הסטורי ובוצע על בסיס כוללני עם בחינת משתנים מסוימים שעלולים להשפיע על שיעורי העזיבה (וותק מול גיל). על אף שניתן לבצע מחקר מעמיק יותר, סבורים אנו כי הוספת פרמטרים נוספים למחקר לא תשנה מהותית את תוצאות החישובים והבסיס שנבחר מהווה גישה סבירה. יצויין שעיקר ההנחה הגלומה במחקר שניסיון העבר הוא אומדן סביר לגבי העתיד – עמדה זאת היא באחריות הנהלת הבנק.



בְּנֵפִיט BENEFIT

המומחים להטבות לעובדים
בנפיט בע"מ מקבוצת הפניקס

א. העתודה למענק יובלות - 31.12.2013

1א. מתודולוגיה

1.1 עובדי הבנק זכאים למענקי יובל ולחופשת יובל בהגיעם לוותק המפורט בטבלה:

ותק	ימי חופשת יובל	חודשי מענק	תלושים
20	22	5 משכורות	330 ש"ח
30	22	7.5 משכורות	500 ש"ח
40	33	5 משכורות	2,075 ש"ח

1.2 העתודה חושבה באופן פרטני לכל עובד ועובד.

1.3 השכר היומי לצורך חישוב חופשת היובל הוא השכר החודשי מחולק ל-22 ימים.

1.4 שכר לחופשת יובל = שכר למענק יובל.

2א. הנחות כלכליות

2.1 התחשיב מניח ריבית היוון בשיעור 4% לשנה, בהתאם להוראות בנק ישראל. ההוראות נשארו בתוקף למרות ירידת שערי הריבית בעולם וב ישראל. הקטנת שער ההיוון תביא להגדלה של העתודות.

2.2 הונח גידול שכר ריאלי 2.5%. לא נערך עדיין מחקר על הנחה זו.

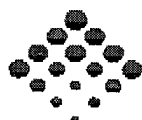
2.3 לא נלקחו בחשבון תוספת עלות סוציאלית.

2.4 לא נלקחו בחשבון מיסי מעביד.

3א. הנחות דמוגרפיות

3.1 ע"פ הדיוע לנו, מועד הפרישה של כל העובדים (נשים כגברים) הוא 67.

3.2 ערכנו מחקר על שיעורי העזיבה בשנים 2004-2010. העזיבות כוללות את הסיבות הבאות: התפטרות, פיטורין, פרישה מרצון, מוות ונכות. בדקנו את העזיבות פעם אחת כפונקציה של וותק ופעם כפונקציה של גיל ולא מצאנו הבדלים משמעותיים. לבסוף הוחלט להשתמש בשיעורים כפונקציה של גיל המפורטים בטבלה הבאה:



בנפיט BENEFIT

**המומחים להטבות לעובדים
בנפיט בע"מ מקבוצת הפניקס**

גיל	שיעור עזיבה שנתי	גיל	שיעור עזיבה שנתי
20	23.51%	44	2.26%
21	21.88%	45	2.43%
22	20.15%	46	0.49%
23	13.97%	47	1.52%
24	21.79%	48	1.12%
25	12.81%	49	3.56%
26	10.61%	50	2.51%
27	8.58%	51	2.60%
28	6.74%	52	1.30%
29	4.43%	53	1.31%
30	4.49%	54	0%
31	5.02%	55	3.24%
32	3.75%	56	2.69%
33	2.95%	57	2.67%
34	2.21%	58	4.63%
35	4.94%	59	5.10%
36	2.16%	60	4.15%
37	3.44%	61	13.72%
38	2.25%	62	8.02%
39	1.90%	63	9.16%
40	2.33%	64	6.93%
41	1.40%	65	10.24%
42	4.08%	66	100%
43	1.29%		

א4. סטטיסטיקה דמוגרפית- קב' העובדים הפעילים

כמות	1,465
ווחק ממוצע	15.13
שכר ליובל ממוצע	11,951

א5. תוצאות החישוב - נכון לתאריך 31.12.2013

עתודה למענק יובל (כולל תלושים) (במיליוני ₪)	עתודה לחופשת יובל (במיליוני ₪)	סה"כ עתודה (במיליוני ₪)
70.1	12.7	82.8



בנפיט BENEFIT

המומחים להטבות לעובדים
בנפיט בע"מ מקבוצת הפניקס

ב. העתודה להוצאות גמלאים - 31.12.2013

1. מתודולוגיה

- 1.1** גמלאי בנק מרכנתיל דיסקונט זכאים להטבות שונות הכוללות ביטוח רפואי תרופות, החזר תשלום מס בריאות, החזר תשלום לקופת חולים מכבי, מתנות, עיתון, נופש וטיול. נתבקשנו לחשב את העתודה המתחייבת מכך כדי לשקף את ההוצאה הצפויה עבור גמלאי הבנק, וכן עבור העובדים שיהפכו בעתיד לגמלאים.
- 1.2** העתודה מחושבת לפי מצבת כ"א ונתונים אישיים שהומצאו על ידי הבנק ובהתאם להסברים שקיבלנו לגבי הסדרי הפרישה בבנק וע"פ הנחות יסוד שסוכם מראש.
- 1.3** זכאות לתנאי גמלאי מתגבשת בשני התנאים המצטברים הבאים: גיל 55 לפחות וותק 20 שנים לפחות.
- 1.4** תנאי הגמלאי עוברים במלואם לבן/בת הזוג עם מות הזכאי.
- 1.5** החישוב נעשה בנפרד עבור שתי קבוצות אוכלוסיה שונות: קבוצת העובדים הפעילים וקבוצת הגמלאים.
- 1.6** קבוצת העובדים הפעילים לא יהיו זכאים להטבות ביטוח רפואי.
- 1.7** קיימות שתי שיטות חישוב אפשריות: אפשרות ראשונה היא לחשב את העתודה בהנחה שהעובד עוזב את העבודה במהלך שנות העבודה לפני גיל פרישה (67) ואז לחשב את העתודה היחסית ואפשרות שנייה היא לטעון שהעתודה אמורה להיות וודאית (החל מגיל 55 או הגיל בו מגיע העובד ל-20 שנות וותק, המאוחר מביניהם) ואז יש להחזיק את מלוא הסכום. אנו פועלים לפי השיטה הראשונה.
- 1.8** גובה ההטבות לגמלאים ופירוט לגבי הגמלאים הזכאים והמנצלים את ההטבה הועבר במפורט ע"י הבנק ומסתכם בטבלה הבאה:

טיול	נופש	עיתון	מתנות	ביטוח רפואי	
462	462	462	462	21	כמות זכאים
113	159	402	462	21	מנצלים
48,241	206,700	628,951	507,003	150,963	סה"כ עלות בשנת 2013 (ש)
104	447	1,361	1,097		ממוצע (ש)



בנפיט BENEFIT

**המומחים להטבות לעובדים
בנפיט בע"מ מקבוצת הפניקס**

1.9 גובה ההטבות לפעילים חושב על פי אותו יחס המנצלים / זכאים בקבוצת הגמלאים ועל

פי אותה עלות גובה ההטבות מפורט בטבלה הבאה:

מתנות	עיתון	נופש	טיול	סה"כ
1,097 ש"ח	1,361 ש"ח	447 ש"ח	104 ש"ח	3,009 ש"ח

2. הנחות כלכליות

2.1 התחשיב מניח ריבית היוון בשיעור 4% לשנה.

3. הנחות דמוגרפיות

3.1 מקדמים אקטוארים מבוססים על לוח תמותה מטבלה פ 1 ו פ 6 , לוח זה מאושר

ומפורסם ע"י משרד האוצר ונמצא בשימוש בקרנות הפנסיה בישראל. **המקדם**

כולל 100% לבן / בת הזוג לנשואים.

3.2 תאריך הפרישה הינו היום בו מגיע העובד/ת לגיל 67 בדיוק.

3.3 הונח שעובד שהיום אינו נשוי יישאר גם בעתיד לא נשוי, ועובד נשוי יישאר בעתיד נשוי.

3.4 שיעורי העזיבה שהונחו זהים למפורט בסעיף א-3.2.

4. סטטיסטיקה דמוגרפית- קב' הגמלאים

נקבה	זכר	
197	265	כמות
52%	79%	אחוז נשואים
73.66	75.55	גיל ממוצע

סטטיסטיקה דמוגרפית- קב' הפעילים

נקבה	זכר	
795	670	כמות
79%	85%	אחוז נשואים
40.85	44.2	גיל ממוצע



בנפיט BNEFIT

**המומחים להטבות לעובדים
בנפיט בע"מ מקבוצת הפניקס**

5. תוצאות החישוב - נכון ל 31.12.2013

עמודה	התחייבות בגין הטבות גמלאים (במיליוני ש"ח)
16.1	התחייבות בגין הטבות גמלאי לפעילים
18.8	התחייבות בגין הטבות גמלאי לגמלאים

5.1 לא נלקחו בחשבון מיסי מעסיק.



בנפיט BENEFIT

**המומחים להטבות לעובדים
בנפיט בע"מ מקבוצת הפניקס**

ג. העתודה לפיצויים

1.1. מתודולוגיה

1.1 בעבר היה מקובל לצבור את החבות לפיצויים במסגרת קופות פיצויים מרכזיות, החל מ 1.1.2011 פתח הבנק קופות אישיות לפיצויים למרבית העובדים. הוותק לפיצויים מחושב עד ליום החישוב מפני שלא נחתם סעיף 14 לקבוצה זאת. קיימת קבוצת עובדים נוספת (סמל קופה שונה מ 124) להם התחילו להפריש לפיצויים בתאריכים שונים ע"פ חוות דעת שיש לבנק חל סעיף 14 חלקי 72% על קבוצה זאת החל מתאריך ההפקדה לקופה. השכר לפיצויים מתחלק לשניים: הוותק עד 12/1994 שכולל רק 60% מהרכב והוותק מ 1/1995 שכולל 100% מהרכב.

1.2 העתודה חושבה באופן פרטני לכל עובד ועובד ומביאה בחשבון את אחוז המשרה. אין נתונים על חלקיות משרה בעבר ולכן אנו מניחים שאחוז המשרה הנוכחי הינו לכל תקופת העבודה.

1.3 שיעורי העזיבה שהונחו זהים למפורט בסעיף א- 3.2.

1.4 אחוז הפיצויים המוגדלים נבדק במחקר שערכנו על נתוני 2004-2010.

השיעורים המוחלקים מפורטים בטבלה הבאה:

גיל	אחוז פיצויים	גיל	אחוז פיצויים
20	100%	44	167.87%
21	100%	45	167.87%
22	100%	46	167.87%
23	100%	47	167.87%
24	100%	48	167.87%
25	100%	49	167.87%
26	100%	50	200%
27	100%	51	200%
28	100%	52	236.24%
29	100%	53	215.29%
30	100%	54	215%
31	100%	55	237.76%
32	100%	56	201.63%
33	100%	57	222.68%
34	100%	58	217.04%
35	100%	59	190.60%
36	100%	60	190.60%
37	100%	61	190.60%
38	100%	62	188.19%
39	100%	63	156.07%
40	111.03%	64	156.07%
41	149.18%	65	141.75%
42	132.50%	66	100%
43	116.25%		



בנפיט BENEFIT

המומחים להטבות לעובדים
בנפיט בע"מ מקבוצת הפניקס

ג2. הנחות כלכליות

2.1 התחשיב מניח ריבית היוון בשיעור 4% לשנה, בהתאם להוראות בנק ישראל. ההוראות נשארו בתוקף למרות ירידת שערי הריבית בעולם ובישראל. הקטנת שער ההיוון תביא להגדלה של העתודות.

2.2 הונח גידול שכר ריאלי בשיעור 2.5%. עדיין לא נערך מחקר בנושא.

ג3. הנחות דמוגרפיות

3.5 הונח שמועד הפרישה של כל העובדים (נשים כגברים) הוא 67.

ג4. סטטיסטיקה דמוגרפית

תאריך	31.12.09	31.12.10	31.12.11	31.12.12	31.12.13
כמות עובדים	1,180	1,234	1,290	1,254	1,465
וותק ממוצע	16.18	16.15	16.33	16.56	15.16
גיל ממוצע	43.12	43.43	43.45	43.58	42.38
שכר עד 1994 ממוצע	11,369	11,755	11,941	12,170	11,532
שכר מ 1995 ממוצע	11,824	12,207	12,398	12,638	11,951

ג5. תוצאות החישוב

תאריך הדו"ח	עתודה לפיצויים (במיליוני ₪)	עתודה לפיצויים ע"פ SHUT DOWN (במיליוני ₪)	עתודה בגין מענק הסתגלות לבכירים (במיליוני ₪)	עתודה בגין מענק שיעור בפרישה (במיליוני ₪)
31.12.2009	277.3	222.1	4.8	-
31.12.2010	300.5	239.8	5.3	-
31.12.2011	329.3	264.4	5.6	-
31.12.2012	334.5	266.1	5.6	1.3
31.12.2013	353.7	278.5	3.6	2.1



בנפיט BENEFIT

**המומחים להטבות לעובדים
בנפיט בע"מ מקבוצת הפניקס**

ג6. ניתוחי רגישות- נכון ל 31.12.2013

6.1 מובן שהחישוב רגיש לשער הריבית ולגידול השכר. שני הגורמים פועלים בכיוונים מנוגדים ולכן יש לשערך את ההתחייבות לפיצויים על פי ההפרש בין שער הריבית וגידול השכר.

עמודה לפיצויים (במיליוני ₪)	פער בין שער הריבית וגידול השכר
372	1%
353.7	1.5%
336.7	2%



בנפיט BENEFIT

**המומחים להטבות לעובדים
בנפיט בע"מ מקבוצת הפניקס**

נספח א

זהות האקטואר

נתבקשתי ע"י "בנק מרכזי דיסקונט בע"מ" להעריך את ההתחייבויות שלו בגין העתודות ליובלות, הטבות לגמלאים ועתודה למענקי פרישה ליום 31 בדצמבר 2013 (להלן- ההתחייבויות), בהתאם להוראות הדיווח לציבור של המפקח על הבנקים וכללי חשבונאות מקובלים בישראל. הנני מצהיר שעבודתי נעשתה באופן בלתי תלוי וכי אין לי קשרים עסקיים עם הבנק, אינני בעל עניין בבנק ואינני עובד בנק. הבנק מינה אותי להיות אקטואר מטעמו בשנת 2011.

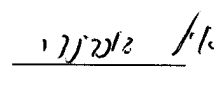
היקף חוות הדעת האקטוארית

1. לצורך חישוב ההתחייבויות של הבנק, הסתמכתי על נתונים אשר נשלחו לי ע"י הבנק. בקשותי לקבלת מידע ונתונים נענו בצורה מספקת לצורך הערכת ההתחייבויות לצורכי הדוחות הכספיים. בחנתי את סבירות והלימות הנתונים ובכלל זה השוואתי את הנתונים לנתוני שנים קודמות.
2. ההנחות האקטואריות ששימשו אותי בעבודתי, וכן השיטות להערכת ההתחייבויות נקבעו על ידי, לפי מיטב שיפטי המקצועי, וזאת בכפוף להוראות, להנחיות ולכללים המפורטים בסעיף 3 להלן.

חוות הדעת

3. הערכתי את ההתחייבויות בהתאם לכללים אקטוארים מקובלים, הוראות הדיווח לציבור וכללי חשבונאות מקובלים.
4. לאחר שבחנתי את הנתונים המוזכרים בסעיף 1 לעיל, הגעתי לידי מסקנה כי הנתונים סבירים ומספקים, וכי ניתן להסתמך עליהם לצורכי הערכתי.
5. ההנחות והשיטות נקבעו על ידי, לפי מיטב שיקול דעתי המקצועי ובהתאם להנחיות ולכללים המפורטים לעיל.
6. ההתחייבויות המפורטות כדין וחשבון האקטוארי, מהוות לפי מיטב ידיעתי והערכתי התחייבות הולמת לכיסוי התחייבויות הבנק בגין יובלות, הטבות לגמלאים ומענקי פרישה.


חתימה


שם