

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד – נתוני שנת 2023

בנק מרכנתיל דיסקונט בע"מ מקפיד מזה שנים לפעול לאור עקרון השוויון ולפעול בהגינות ובשוויון כלפי עובדיו. בתוך כך, רואה הבנק חשיבות רבה בשוויון בין עובדות ועובדים בארגון, תוך התייחסות שוות ערך לשני המינים, ובכלל זה גם בנושא שכר והטבות.

בהתאם לחוק שכר שווה נדרש הבנק, כמו גם גופים וחברות אחרות במשק, לנתח את שכר העובדים בהתאם לפילוחים שונים שנקבעו לאור אופי מקום העבודה, זאת על מנת לבחון האם ישנם פערי שכר בין עובדים לעובדות, המבצעים עבודה שוות ערך.

קבוצה	יחס שכר	אחוז הנשים ששכרן נמוך מהשכר הממוצע	אחוז הגברים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע
1	-8%	62%	40%
2	-7%	71%	50%
3	-1%	45%	58%
4	-1%	56%	61%
5	-13%	70%	44%
6	-9%	62%	51%
7	-8%	75%	40%
8	-7%	73%	45%
9	1%	47%	57%
10	-6%	59%	47%
11	-2%	58%	50%
12	-2%	67%	50%
13	-1%	73%	52%
14	-3%	25%	67%

- השוואת השכר נעשתה לשכר מנורמל למשרה מלאה ולשנת עבודה מלאה.
- יחס שכר קטן מ-0 מסמן פער לטובת הגברים.
- לא מוצגים היחסים בנפרד עבור עובדים במשרה חלקית ומלאה כיוון ששיעור העובדים במשרה חלקית בבנק נמוך מאוד (כ-3% בלבד מסך העובדים).
- אין בבנק עובדים אשר משולמת להם השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר.

להערכתנו, עיקר פערי השכר בין גברים לנשים נובעים מהבדלים בניסיון, בוותק ובעיסוק; מפערי עיתוי בתשלום בפועל של רכיבי שכר שונים בשל מועדי תחילת העסקה וכיוצ"ב, ולכן כשמדובר באחוזים בודדים אין לכך לרוב משמעות.